



ГОЛОПРИСТАНСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СКАДОВСЬКОГО РАЙОНУ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
НАКАЗ

11.07.2024

№ 74

Про призупинення дії трудового договору з Бездворним А.І.

Розглянувши заяву директора Комунального підприємства «Гопри-Водоканал» Бездворного А.І. від 09 липня 2024 року щодо призупинення йому дії трудового договору, у зв'язку із збройною агресією Російської Федерації проти України, неможливістю обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені строковим трудовим договором (контрактом), укладеним з Бездворним А.І. на строк з 14.11.2018 року до 14.11.2024 року, відповідно до статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» та керуючись указами Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (із змінами), від 9 листопада 2022 року № 760/2022 «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Херсонській області», частиною 2 статті 10, статтею 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», постановою Верховної Ради України від 13 грудня 2022 року № 2830-IX «Про здійснення начальниками військових адміністрацій населених пунктів у Каховському та Скадовському районах Херсонської області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»:

НАКАЗУЮ:

1. Призупинити дію строкового трудового договору (контракту) з Бездворним Андрієм Івановичем (ідентифікаційний номер 2867601099), директором Комунального підприємства «Гопри-Водоканал Голопристанської міської ради Херсонської області», з 11 липня 2024 року до відновлення можливості виконувати роботу, але не пізніше ніж до 14 листопада 2024 року.

2. Ознайомити Бездворного Андрія Івановича з цим наказом підпис або будь-яким іншим доступним способом електронної комунікації.

3. Довести до відома Бездворного Андрія Івановича положення частини четвертої статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а саме, що відшкодування заробітної

плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам за час призупинення дії трудового договору у повному обсязі покладається на державу, що здійснює збройну агресію проти України.

4. У разі скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану повідомити працівника за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору про необхідність стати до роботи.

5. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Підстава: заява Бездворного А.І. від 09.07.2024

Начальник Голопристанської міської
військової адміністрації



Світлана ЛІННИК

Розглянувши заяву директора підприємства «Готель-Водоканал» Бездворного А.І. на ім'я начальника Голопристанської міської військової адміністрації про скасування призупинення дії трудового договору у повному обсязі покладено на державу, що здійснює збройну агресію проти України, зважаючи на те, що працівник виконує свої обов'язки, пов'язані з виконанням трудових договорів (контрактів), укладених з підприємством А.І. на строк з 14.11.2023 року до 14.11.2024 року, згідно з статтю 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» та керуючись Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (із змінами) від 9 листопада 2022 року № 760/2022 «Про утворення військової адміністрації населених пунктів у Херсонській області», частиною 2 статті 10, статтю 13 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», постановою Верховної Ради України від 13 грудня 2022 року № 3630-IX «Про скасування повноважень начальників військової адміністрації населених пунктів у Херсонському та Сидорівському районах Херсонської області повноважень, переданих частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

НАКАЗУЮ:

1. Призупинити дію трудових договорів (контрактів) з Бездворним Андрієм Івановичем (ідентифікаційний номер 2367601099), директором Консультинг-Бюро «Готель-Водоканал» Голопристанської міської ради Херсонської області з 11 липня 2024 року до відновлення можливості виконувати роботу, але не пізніше ніж до 14 листопада 2024 року.

2. Ознайомити Бездворного Андрія Івановича з цим наказом підписав або будь-яким іншим доступним способом електронної комунікації.

3. Донести до відома Бездворного Андрія Івановича положення частини четвертої статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а саме, що виконанням трудових