

Зміни та доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ

**КОМУНАЛЬНИМ НЕКОМЕРЦІЙНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ
«ГОЛОПРИСТАНСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ
ДОПОМОГИ» ГОЛОПРИСТАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ХЕРСОНСЬКОЇ
ОБЛАСТІ**

ТА

**ПЕРВИННОЮ ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ГОЛОПРИСТАНСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ
ДОПОМОГИ» ГОЛОПРИСТАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ХЕРСОНСЬКОЇ
ОБЛАСТІ**

Схвалено загальними зборами
трудового колективу комунального
некомерційного підприємства
«Голопристанський центр первинної
медико-санітарної допомоги»
Голопристанської міської ради
Херсонської області
Протокол № 1 від 26 січня 2022 року

м. Гола Пристань
2022 рік

У зв'язку з виробничою необхідністю та прийняттям ряду нових нормативно-правових актів Кабінетом Міністрів України внести зміни до Колективного договору укладено між Комунальним некомерційним підприємством «Голопристанський центр первинної медико-санітарної допомоги» Голопристанської міської ради Херсонської області та Первинною профспілковою організацією комунального некомерційного підприємства «Голопристанський центр первинної медико-санітарної допомоги» Голопристанської міської ради Херсонської області на 2021-2024 роки та ввести їх в дію з 01 січня 2022 року:

Викласти підпункт 4.1.5. пункту 4.1. розділу 4 «Оплата праці» Колективного договору підприємства на 2021-2024 роки в наступній редакції:

«4.1.5. Встановлювати наступні доплати:

- **за використання дезінфікувальних засобів.** Працівникам, які використовують у роботі дезінфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, установлюється доплата в розмірі 10 відсотків посадового окладу. В посадових інструкціях за відповідними посадами (професіями) повинно бути зазначено, що вони використовують в роботі дезінфікуючі засоби (відповідно до п.п. 3.4.7. Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених Наказом Мінсоцполітики та МОЗ України від 05.10.2005 р. №309 /519).»

Викласти підпункт 4.1.6. пункту 4.1. розділу 4 «Оплата праці» Колективного договору підприємства на 2021-2024 роки в наступній редакції:

«4.1.6. Встановлювати наступні надбавки:

- **за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі.** Працівникам можуть встановлюватись надбавки до 50 відсотків посадового окладу:

- 1) за високі досягнення у праці;
- 2) за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- 3) за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків від посадового окладу. Працівникам закладу надбавки установлюються керівником підприємства за поданням керівника відповідного структурного підрозділу у межах фонду оплати праці.»

Викласти пункт 4.5. розділу 4 «Структура заробітної плати» додатку № 5 «Положення про оплату праці працівників комунального некомерційного підприємства «Голопристанський центр первинної медико-санітарної допомоги» Голопристанської міської ради Херсонської області» до Колективного договору підприємства на 2021-2024 роки в наступній редакції:

«4.5. Доплати встановлюються:

- **за використання дезінфікувальних засобів.** Працівникам, які

використовують у роботі дезінфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, установлюється доплата в розмірі 10 відсотків посадового окладу. В посадових інструкціях за відповідними посадами (професіями) зазначається, що вони використовують в роботі дезінфікуючі засоби (відповідно до п.п. 3.4.7. Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених Наказом Мінсоцполітики та МОЗ України від 05.10.2005 р. №309 /519).»

Викласти пункт 4.6. розділу 4 «Структура заробітної плати» додатку № 5 «Положення про оплату праці працівників комунального некомерційного підприємства «Голопристанський центр первинної медико-санітарної допомоги» Голопристанської міської ради Херсонської області» до Колективного договору підприємства на 2021-2024 роки в наступній редакції:

«4.6. Надбавки встановлюються:

- **за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі.** Працівникам можуть встановлюватися надбавки до 50 відсотків посадового окладу:

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків від посадового окладу. Працівникам закладу надбавки встановлюються керівником підприємства за поданням керівника відповідного структурного підрозділу у межах фонду оплати праці.»

Викласти пункт 4.8. розділу 4 «Структура заробітної плати» додатку № 5 «Положення про оплату праці працівників комунального некомерційного підприємства «Голопристанський центр первинної медико-санітарної допомоги» Голопристанської міської ради Херсонської області» до Колективного договору підприємства на 2021-2024 роки в наступній редакції:

«4.8. Стимулюючі виплати, які можуть встановлюватися (при наявності фінансової спроможності підприємства):

а) надбавки:

- за високі досягнення у праці — у розмірі до 50 відсотків посадового окладу;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі — у розмірі до 50 відсотків посадового окладу;

Конкретний розмір надбавок встановлюється наказом головного лікаря.

Нараховуються стимулюючі виплати на посадовий оклад.

За наказом головного лікаря підприємств, уразі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни надбавки та доплати скасовуються або зменшуються;

б) стимулюючі виплати (премії):

- стимулююча щомісячна премія для лікарів визначається за відсотком укладених декларацій від затвердженого оптимального обсягу практики;

- премії для всіх інших працівників КНП «ГОЛОПРИСТАНСЬКИЙ ЦПМСД» вводяться з метою посилення мотивації праці та підвищення впливу матеріального стимулювання на якість і культуру медичного обслуговування, зростання продуктивності праці, якісного та вчасного виконання інших видів робіт, які забезпечують діяльність підприємства.

Премія може виплачуватися за підсумками роботи за місяць, квартал, півріччя, за рік або до професійного свята - Дня медичного працівника, за умови виконання основних показників діяльності Підприємства і залежно від особистого внеску кожного працівника.

Премія виплачується працівникам на підставі наказу по Підприємстві.»

Викласти додаток № 7 «Схеми посадових окладів працівників закладу» до Колективного договору підприємства на 2021-2024 роки в наступній редакції:

«1. Розміри та порядок визначення посадових окладів працівників закладів охорони здоров'я

1.1. Визначення схемних посадових окладів керівних працівників.

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Керівник (головний лікар)	Згідно укладеного контракту
Заступник головного лікаря з медичного обслуговування населення району	На 10 % менше від посадового окладу головного лікаря
Заступник головного лікаря з економічних питань	На 10 % менше від посадового окладу головного лікаря
Головний бухгалтер	На 20 % менше від посадового окладу головного лікаря
Головна медична сестра (головний медичний брат)	15 700,00

1.2. Визначення схемних посадових окладів лікарів

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Лікар загальної практики – сімейний лікар	11 000,00
Лікар-терапевт, лікар-педіатр	11 000,00

Лікар – інтерн, лікар-стажист	9 000,00
Лікарі інших спеціальностей	7 000,00

1.3. Визначення схемних посадових окладів фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Статистик медичний	13 500,00
Акушерка (акушер), фельдшер, сестра медична (брат медичний) ЗПСМ	8 450,00
Сестра медична (брат медичний)	8 450,00

1.4. Визначення схемних посадових окладів окремих категорій працівників закладів охорони здоров'я

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Молодша медична сестра (молодший медичний брат)	6 500,00*
Реєстратор медичний	6 500,00*

1.5. Визначення схемних посадових окладів інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Фахівець з публічних закупівель	15 000,00
Спеціаліст - бухгалтер I категорії	11 000,00
Юрисконсульт	11 000,00
Інспектор з кадрів	11 000,00
Завідувач господарства	10 500,00
Інженер-програміст	9 000,00
Інженер-будівельник	9 000,00
Інженер з охорони праці	9 000,00
Секретар керівника	9 000,00
Сестра-господиня	8 500,00
Оператор комп'ютерного набору	7 500,00

1.6. Визначення схемних посадових окладів професій робітників

Посади	Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, прибиральник службових приміщень, опалювач	6 500,00*
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	9 000,00

1.7. Визначення схемних посадових окладів професій водіїв автотранспортних засобів.

Посади		Розміри схемних посадових окладів (грн.)
Водій автотранспортних засобів	Легковий автомобіль (у т.ч. спеціальні) з робочим двигуном: до 1,8 л понад 1,8 л до 3,5 л понад 3,5 л	6 500,00*

*Мінімальна заробітна плата встановлена на відповідний бюджетний рік.»

Виключити пункт 20 додатку № 9 «Положення про преміювання працівників» з Колективного договору підприємства на 2021-2024 роки.

Викласти пункт 22 додатку № 9 «Положення про преміювання працівників» до Колективного договору підприємства на 2021-2024 роки в наступній редакції:
«22. Стимулююча премія для лікарів за кількість осіб, які уклали декларації з ними визначається згідно таблиці:

Відсоток укладених декларацій від затвердженого оптимального обсягу практики	Щомісячна стимулююча премія лікареві ПМД, грн.
10% - 19%	1 500,00
20% - 29%	3 000,00
30% - 39%	4 500,00
40% - 49%	6 000,00
50% - 59%	7 500,00
60% - 69%	9 000,00
70% - 79%	10 500,00
80% - 89%	12 000,00
90% - 99%	13 500,00
100% і більше	15 000,00

Викласти додаток № 10 «Підвищення посадових окладів працівників підприємства» до Колективного договору підприємства на 2021-2024 роки в наступній редакції:

«ПІДВИЩЕННЯ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА»


Кваліфікаційна категорія	Щомісячна доплата лікареві за кваліфікацію, грн.	Щомісячна доплата за кваліфікацію молодшим спеціалістам з медичною освітою, грн.

Вища	1000,00	300,00
Перша	700,00	200,00
Друга	400,00	100,00

**Головний лікар
КНП «Голопристанський
ЦПМСД»**


Євгеній ШАЦИЛО

**Голова ППО
КНП «Голопристанський
ЦПМСД»**


Наталія КОВАЛЬОВА